



金开县



2010/1/19 责任编辑:向铃 校对:胡君

新闻热线 (023)52259468 52911082



职场新语

求职者:以往焦虑彷徨的目光变得坦然从容了。求职,对于我们来说,更多的是选择。

用工企业:面对越来越挑剔的农民工,其神情大多是焦灼和不安,为寻找职工热情有加。



政府买单 集中培训

开县农民工 “民工荒”中的“香饽饽”

本报记者 李成明 张中文 文/图

策划者言:

金融风暴之前,农民工大量聚集珠三角一带,可供企业挑选;当经济回暖,订单数量增加的时候,可用的农民工数量却急剧减少,农民工成了“可居”之“奇货”。不到一年时间,承接开县90%外出务工人员的珠三角地区呈现“民工慌”到“民工荒”的“冰火两重天”。沿海地区民工荒给全国劳务输出大县的开县带来了什么?开县怎样抓住机遇,推动劳务经济提速转型发展,实现劳务输出大县向劳务输出强县跨越?对此,本报记者对民工荒展开了深入调查。

调查·现象

1 遭遇民工荒 珠三角企业叫苦不迭

“我们厂里需要大量的工人,只要身体健康,有一定的工作技能,即使50岁也没有关系!”昨日,广东东莞市立德电子厂董事总经理张德成再次致电开县劳务产业办公室,请求帮忙推介开县农民工到厂里务工。这位在东莞投资电子产业多年的港商实在无法弄清,为什么一两年前还大量蜂拥在工厂门前的求职者,在短时间里一下子消失得无影无踪?

张德成说,时下,他因找不到足够的工人而心急如焚。“以前招工优中选优,求职者仍然门庭若市,如今招工条件大幅降低,一般工人的工资也从月均1200元提高到1800元或2000元,但仍无人上门求职!”张德成说,按照目前他手上的订单,即使工厂6条生产线全部开起来,也可维持到2010年5、6月份,而厂里现在的工人,在管理人员都上阵的情况下,也只够勉强开工3条生产线。实际上,张德成的遭遇在东莞并非个案,绝大多数急于扩大生产的企业都遇到了同样的问题。

“当前东莞等沿海城市的‘民工荒’为历年之最,几乎所有与我们有合作关系的大客户都呈现用工缺口。”昨日,开县劳动力资源市场主任刘家明说,他手上握有广东几家大型企业用工订单,用工量达到3000多人,却为招不到人而发愁。

2 调查·自救

应对民工荒 沿海企业使出浑身解数

而今面对愈演愈烈的民工荒,沿海企业开始逐渐改变对民工的态度,采取了一系列措施,以图留住工人。家住开县满月乡的张德祥夫妻俩均在东莞市一家服装厂打工,前几年,小两口只能分别住在不同的宿舍内,后来花了100元在外面租房住。去年开始,厂里给他们提供了“夫妻房”,虽然只有5平方米,却是小两

口的私人空间。两个人的工资也比前年涨了,加起来有2800元左右,夫妻俩每月可以存下1700元左右。小张认为,这是民工荒带来的好处。

针对用工紧缺状况,东莞许多企业纷纷提高薪酬及福利待遇。开县驻东莞办事处主任李中贵说,据调查,2009年,东莞超过6成的企业员工将首次拿到双薪或年终奖,

一半以上的企业计划2010年加薪。“春节只要留下来过年的,厂里负责他们的吃住,还给每人发个红包。”东莞一家民营企业的老板如是说。记者了解到,沿海不少城市的政府也出台了一系列保护农民工的政策,不仅仅要求企业按时发放工资,还督促企业与农民工签订劳动合同,购买社保、医保。

3 调查·冲浪

冲浪民工荒 农民工变成“劳务中介”

昨日下午,记者在开县中心客运站遇到了在广东东莞厚街镇务工的开县农民工吴成轩。选择春运前回家乡,除了避开春运高峰,吴成轩还有一个目的:就是早点回家乡做动员,以便节后多带些老乡回去,挣点“劳务介绍费”。

吴成轩家住开县中和镇,到广东一带打工已经有10年,从最初的缝纫工做起,现在是厂里的小工

头。“那个时候,要想找一份工作是很困难的事。我在东莞闲了两个多星期,最后还是托一个老乡帮忙,给了工头300元才进了一家服装厂。”吴成轩在东莞的厂里站稳脚跟后,不断有老乡找到他帮忙,为了能够让吴成轩介绍他们进厂,他们还请吴成轩吃饭,给吴成轩送礼。

“从去年6月份开始,找我介绍工作的老乡越来越少,厂里招人

也变得困难。”吴成轩说,从当地媒体上看到了一些报道,才知道“民工荒”浪潮来了。“现在广东一带出现民工荒,节后招工有点困难,你过年回老家去找点老乡过来当工人。”前几天,老板专门找到吴成轩,要他回开县帮忙招工人,吴成轩说,他这次回开县,看能否找到合适的职介所一起合作给广东那边的企业招工人。

4 调查·应对

利用民工荒 让开县民工更有竞争力

“虽然民工荒确实存在,这并不代表民工随便便能就能找一个好工作”。昨日,开县政府办副主任、县劳务办主任刘沛明称,“要想挣到钱,民工得有一技之长。”

开县是全国劳务输出大县,常年有50多万人外出务工,每年挣回现金30多亿元。如何提高开县外出务工人员的竞争力,已成为开县推动新时期劳务经济转型提速发展的一个新课题。去年以来,开县力克金

融危机给劳务经济带来的不利影响,采取“东稳北进”地域调整策略和“稳二增三”产业调整策略,加强与县外大型用工企业的劳务合作。探索“转移输出+技能培训+就业创业”三位一体的异地培训模式,引导支持开县金开劳务公司组建北京祥聚金开劳务公司,对5500名开县驻京务工人员、赴京求职人员开展了技能提升培训和岗前培训。同时,开县还与全国相关务工

地企业联手,针对当地用工情况,有针对性地农民工进行培训,再送到企业中。这样避免农民工外出务工的盲目性,同时也提高了开县外出务工人员的竞争力。刘沛明说,目前市场上求职者的目光发生了根本改变,以往焦虑彷徨的目光变得坦然从容了。而企业主面对越来越挑剔的农民工,其神情大多是焦灼和不安,为寻找职工热情有加,农民工已成为企业的“香饽饽”。

5 调查·揭秘

专业人士揭秘: 三大变化催生沿海企业“民工荒”

中国拥有世界上最丰富的人力资源,却在金融危机过程中出现了普工短缺,这两种看似矛盾的现象纠结,耐人寻味。从事多年劳务输出工作的开县劳务办主任刘沛明认为,至少可以从三个领域进行解读。

其一,就开县外出务工人员转移变化看,随着全国经济的发展,各地用工需求的加大,加之各地工资水平相当。开县农民工外地务工

地已由当初珠三角一枝独秀到如今全国花满园,形成珠三角、长三角、环渤海湾、东北、华北地区各分秋色;务工人员也变成昔日“孔雀东南飞”到今朝“孔雀满天飞”。

其二,求职群体的变化也是催生这一轮“民工荒”的一个原因。现在出去打工的人,七成以上是“80后”、“90后”,除了工资福利外,他们对工作环境、发展前途比父辈要求更高,这也是为什么有的

企业薪水比以往有所上涨仍招不到工的一个重要原因。

其三,随着开县招商引资步伐加快,沿海很多劳动密集型产业落户开县,用工需求很大。在外打工拥有一定工作经验的农民工很多回到家乡找到了工作。据了解,去年以来,开县有1000多名农民工回乡创业,带动4000多人就业。

开县取消公厕收费

本报记者 张中文

昨日记者获悉,开县相关部门决定从今年1月1日开始,已经对开县所有公厕实施免费。据悉,开县新城有13所公厕,已按照规定执行了免费。公厕水电、设施维修等费用由财政“买单”。

开县市民广场公厕管理人员介绍,自从公厕不再收取费用以来,上公厕的人数要比收费前多得多。他们对公厕的管理仍然按照原来的制度,每天做好日常保洁工作,努力为广大市民营造一个干净、整洁和舒适的卫生环境。同时希望广大市民要爱护公共设施,要养成讲卫生的好习惯。

开县启动 “红岩感恩行动”

本报记者 张中文

昨日记者获悉,开县启动“红岩感恩行动”,在春节前开展一次集体慰问活动。26名非公经济代表人士对15户红岩英烈遗属、11名老党员进行慰问,每户慰问现金不少于600元,物资不少于400元;开展常年帮扶,由25名现任工商联(总商会)主席、副主席对11户红岩英烈遗属、2户老复员困难军人进行帮扶。确保每个受感恩对象每年综合受益不少于10000元。



●1月13日,开县人大常委会主任何宗钦率人大常委会办公室、县扶贫办负责人到关乡慰问困难群众、老党员、退休基层干部,为他们提前送去了节日的问候和祝福,并送上了慰问金和慰问品。

●昨日,记者从开县老龄办获悉,开县老龄工作获重庆市2009年度考核一等奖。据悉,开县老龄工作重点抓了老年白内障复明手术,高龄老人生活补助金发放,为1万名70岁以上老人办理了《公交车免费乘车证》,为3万名60岁以上老人办理了《老年优待证》。

本报记者 李成明 张中文